

Закон «О противодействии коррупции» разъясняет прокурор Зеленоградского административного округа г. Москвы Шумило Р.В.

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей в течение месяца, с бывшим государственным или муниципальным служащим, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Несоблюдение этого требования влечет привлечение виновного лица к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ - незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

Санкция статьи 19.29 КоАП РФ предусматривает наложение административного штрафа на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей, на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Постановление по делу об административном правонарушении коррупционной направленности может быть вынесено в течение шести лет со дня совершения административного правонарушения.

Возбуждение дел об административных правонарушениях по указанному составу отнесено к исключительной компетенции прокурора. В связи с этим органами прокуратуры систематически изучается информация о трудоустройстве бывших государственных и муниципальных служащих.