

Разъясняет прокурор Зеленоградского административного округа г. Москвы  
Шумило Р.В.

По инициативе работодателя расторжение трудового договора с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Если в период беременности истекает срок срочного трудового договора (далее – договор), то работодатель должен его продлить до окончания беременности независимо от причин ее окончания, для чего необходимо предоставить:

- письменное заявление о таком продлении;
- медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. В дальнейшем данная справка предоставляется по запросу работодателя, но не чаще чем 1 раз в 3 месяца.

При предоставлении женщине в установленном порядке отпуска по беременности и родам договор продлевается до окончания такого отпуска.

В случае, если женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда он узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Расторжение трудового договора с беременной женщиной допускается при одновременном соблюдении следующих условий, если:

- трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- отсутствует письменное согласие женщины на перевод до окончания ее беременности на имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу);
- имеющаяся у работодателя работа противопоказана по состоянию здоровья.